ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 46
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 11601/16-КД от 30.03.2016 г.

От работодателя:
Директор ГБОУ школы № 46
_____Катаева Л.А.
« 28 » декабря 2018 г.

От работников:
Председатель СТК
_____Воронова С.С.
« 28 » декабря 2018 г.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
" 20 " февраля 2019 г.
рег. № 3892/19-КД
Подпись _____

ПРИНЯТО
на собрании трудового коллектива
ГБОУ школы № 46
«28» декабря 2018г.

к к 11601/16-КД от 30.03.2016 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
В_____
Регистрационный № _____от «____»_____20__г.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору № 11601/16-КД от 30.03.2016 г.
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 46 с углубленным изучением английского языка
Приморского района Санкт-Петербурга

Работодатель в лице его представителя директора ГБОУ школы № 46 Катаевой Любови Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны и работники учреждения в лице Председателя СТК Вороновой Светланы Станиславовны, действующие на основании Собрания трудового коллектива, с другой стороны на основании решения Собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от 25.12.2018 № 12).

В соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующим

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от 28.12.2015 года стороны согласились продлить его действие с внесением поправок. Так же внести изменения в Правила Внутреннего Трудового Распорядка.
2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения.
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019 - 2021 гг. и вступает в силу с момента его подписания.

Поправки и изменения в Коллективный договор:

- пункт 2.6., 2.7., 2.8. изложить в следующей редакции:

2.6. При установлении педагогам, для которых данное учреждение является местом основной работы, педагогической нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем. Объем педагогической нагрузки, установленный воспитателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении её на следующий учебный год, за исключением случаев сокращения количества групп и количества воспитанников.

Объем педагогической нагрузки педагогам больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия - путем издания приказа(распоряжения) под роспись.

2.7. Педагогическая работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций предоставляется только в том случае, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической нагрузкой в объеме не менее чем на ставку.

2.8. Педагогическая нагрузка педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогами.

- пункт 2.11 , абзац 3 изложить в следующей редакции:

О введении существенных изменений условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении педагогической нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

- п. 3.3.2. изложить в следующей редакции:

3.3.1. Повышать квалификацию педагогических работников не реже, чем один раз в три года.

- п. 3.3.6. изложить в следующей редакции:

3.3.5. Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников ГБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением английского языка Приморского района Санкт-Петербурга в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

- п. 5.5., 5.6. изложить в следующей редакции:

5.5.Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом учреждения (заседания педагогического совета, методсовета, и т.п.), использует для других видов педагогической деятельности педагог вправе использовать по своему усмотрению.

5.6.Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена (кроме медработников, кухонных работников, воспитателей, помощников воспитателей и обслуживающего персонала). Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, с их письменного согласия, по письменному распоряжению работодателя.

- п.6.1. изложить в следующей редакции:

6.1. Оплата труда всех работников государственного образовательного учреждения осуществляется на основе размера базовой единицы, принимаемой для расчета дополнительных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, устанавливаемого законом о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежащего ежегодной индексации.

- п.6.6., 6.9., 6.10., 6.11., 6.13, 6.15. 6.17., 6.20. изложить в следующей редакции:

6.6. Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих образовательного учреждения применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициент стажа работы, специфики работы и квалификации.

6.9. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательного учреждения, занятых на работах в СП «Детский Дом» определяется с учетом коэффициента специфики работы.

6.10. Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочим образовательного учреждения, занятым на работах с особыми условиями труда, за специфику работы устанавливается руководителем образовательного учреждения по согласованию с СТК или иным уполномоченным работниками образовательного учреждения представительным органом.

6.11. Профессии рабочих образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 8-ой разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета СПб.

6.13. При определении размера и вида доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников образовательного учреждения, порядка и условий их применения учитывается мнение СТК или иного уполномоченного работниками образовательного учреждения представительного органа.

6.15. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с положением о премировании, утвержденным руководителем образовательного учреждения с учетом мнения СТК или иного уполномоченного работниками образовательного учреждения представительного органа.

6.17. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 12 и 27 числа текущего месяца, путем перечисления денежных средств на счет Работника в банке.

6.20. На учителей и воспитателей и других педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая воспитателей из числа работников, выполняющих эту работу помимо основной в том же учреждении), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

- главу VII Гарантии и компенсации изложить в следующей редакции:

7. Стороны договорились, что работодатель:

7.1. Выплачивает педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, денежную компенсацию на организацию отдыха и оздоровления раз в пять лет.

7.2.Выплачивает педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в соответствии с постановлением правительства СПб.

Обеспечивает бесплатно работников пользованием библиотечными фондами и учреждениями культуры в образовательных целях.

7.3.Организует в учреждении питание (столовые, комнаты (места) для приема пищи).

- п.8.16., 8.17. изложить в следующей редакции:

8.16.Оказывать содействие инспекторам труда, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

8.17.Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

- п. 8.18 и п. 8.19 исключить, п. 8.20 сделать п. 8.18

8.18. Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.

- п. 9.9. исключить, п. 9.16. изложить в следующей редакции:

9.15. Ходатайствовать об оказании материальной помощи членам трудового коллектива, по их заявлению.

- п. 10.2. изложить в следующей редакции:

10.2. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников.

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка от 23.12.2016 г. № 144-к.

- п.2.2 изложить в следующей редакции:

2.2. При приеме на работу администрация ГБОУ школы № 46 обязана потребовать от поступающего:

- предоставления трудовой книжки, оформленной в установленном порядке,
- предъявления паспорта в соответствии с законодательством о паспортах.

- п.4.13 изложить в следующей редакции:

4.13. Чутко относиться к повседневным нуждам работников ГБОУ школы, обеспечивать предоставление установленных им льгот и преимуществ.

- п.5.6. изложить в следующей редакции:

5.6. Работникам ГБОУ школы запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего, работник заявляет об этом администрации, которая обязана принять необходимые меры к замене его другим работником.

- п.5.11. изложить в следующей редакции:

5.11. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией ГБОУ школы по согласованию с СТК с учетом необходимости обеспечения нормальной работы ГБОУ школы и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам школы, как правило, предоставляются в период каникул. График отпусков составляется на каждый календарный год за две недели до окончания текущего года.

- п.6.3. изложить в следующей редакции:

6.3. По результатам аттестации на основании решения аттестационной комиссии Комитета по образованию педагогическим работникам школы устанавливаются квалификационные категории (первая, высшая). При отсутствии или потере квалификационной категории педагогические работники проходят аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, на основании Положения об аттестации педагогических работников.

- п. 6.5. первый абзац исключить из правил.